

СТАНОВИЩЕ

От: доц. д-р Христо Георгиев Сирашки;
Стопанска академия Д. А. Ценов“ Свищов;
научна специалност: „Социално управление“

Относно: конкурс за доцент по област на висше образование: 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление: 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Социално управление“, за нуждите на катедра „Мениджмънт“ в СА „Димитър А. Ценов“ – Свищов.

1. Представяне на кандидата .

По обявеният конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“ по област на висше образование: 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление: 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Социално управление“, обн. в ДВ бр.36/17.04.2026 г. за нуждите на Катедра „Мениджмънт“ в СА „Димитър А. Ценов“ – Свищов документи е подал един кандидат – гл. ас. д-р Милен Емилов Динков.

Следва да се отбележи, че са спазени всички изисквания съгласно Закона за развитие на академичния състав в Р България, Правилника за неговото приложение и Правилника за развитието на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“ – Свищов. Приложени са всички документи и публикации, доказващи наличието на съответствие с нормативните изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“.

2. Основание за написване на становище

Настоящото становище се подготвя съгласно Заповед № 481 от 16.06.2026 г. на Ректора на СА „Д. А. Ценов“ – Свищов, Решение на Факултетен съвет при факултет „Мениджмънт и маркетинг“ (Протокол №8/15.06.2026 г.), Закон за развитие на академичния състав в Р България, Правилник за прилагане на закона за развитие на академичния състав в Р България, Правилник за развитието на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“ – Свищов и решения на първото

заседание на научното жури – в Протокол №1/19.06.2026 г. Становището е изготвено според изискванията на СА „Д. А. Ценов“ – Свищов.

3. Персонална характеристика на кандидата:

Единствен кандидат в конкурса е гл. ас. д-р Милен Емилов Динков, роден 1978 г. в град Свищов. През 2003 г. завършва бакалавърска степен, специалност „Маркетинг“ в Стопанска академия. Магистърска степен завършва през 2005 г. по магистърска програма „Маркетинг“ в СА „Д. А. Ценов“. През 2012 г. придобива ОНС „доктор“ (Диплома № 2012019/31.05.2012г.) по научна специалност „Социално управление“, с дисертационен труд на тема „Перспективи в обучението и развитието на персонала (по примера на мобилните оператори в България). От 2013 е назначен за асистент в катедра „Мениджмънт“, а от 2016 е главен асистент в същата катедра. От 2013г и към момента заема длъжност „Организатор СФУК“ към СА „Д. А. Ценов“. Владее Английски език. От 2024 г е Зам.-председател на Съвета на Института по научни изследвания към СА „Д. А. Ценов“, член на комисията по академична етика, член на синдикален комитет към „ВОН – КНСБ“, член на Съюз на учените в България, научен секретар на катедра „Мениджмънт“ от 2013 г. През периода 2021-2024 е член на Академичен съвет към Стопанска академия.

4. Обща (количествена и качествена) оценка на учебно-преподавателската работа

От представената справка за разработени и преподавани лекционни курсове на гл. ас. д-р Милен Динков е видно, че е разработил в съавторство 18 учебни курса за обучение на студенти, като 9 курса са за ОКС „бакалавър“ и 9 курса за ОКС „магистър“. Участва в разработване и усъвършенстване на курсове в ОКС „Бакалавър“ в специалности „Стопанско управление“, „Екомениджмънт“, „Международни икономически отношения“ и курс по „Основи на управлението“ за всички специалности в Стопанска академия. Разработените курсове в съавторство в ОКС „Магистър“ са в специалности „Бизнесадминистрация“, „Фирмен мениджмънт и контролинг“ и „Управление на човешките ресурси“. От представената справка за академична заетост с Изх. № 93-00-39/ 05.05.2026г., издадена от Стопанска академия, установяваме, че е изпълнил аудиторната и извънаудиторна заетост съгласно изискванията за конкурса. Води лекционни

курсове и семинарни занятия по 19 дисциплини, които са свързани с професионалното направление на конкурса за доцент.

Висока оценка може да поставим за активността на кандидата и членството му в различни структури, свързани с дейността на СА „Д. А. Ценов“ – Академичен съвет, Факултетен съвет, научен секретар на катедра „Мениджмънт“, член на синдикалния комитет към „ВОН-КНСБ“, комисия по академична етика.

От представените справки е видно, че кандидата участва в 9 проекта, като три от тях са към Института за научни изследвания на СА „Д. А. Ценов“, а другите шест са финансирани по различни Европейски програми.

Посоченото до тук ни дава основание да се направи заключение, че гл. ас. д-р Милен Динков притежава академичен стаж, преподавателски опит и професионална компетентност за заемане на академичната длъжност „доцент“.

5. Обща (количествена и качествена) оценка на научните изследвания и изследователската дейност

За участие в конкурса за „доцент“ гл. ас. д-р Милен Динков е представил един монографичен труд, един самостоятелен учебник, участие в съавторство в пет учебника с общо 112 страници. Представена е и една публикация в съавторство, публикувана в научни издания в реферирани и индексирани в световноизвестни база данни за научна информация, 21 самостоятелни статии и доклади и 3 статии и доклади в съавторство, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томовете. Студиите, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томовете – една самостоятелна и три в съавторство.

За участие в конкурса е представен монографичен труд на тема „Управление на конфликти в бизнесорганизацията - стратегии, методи и тактики“. Актуалността му е безспорна, като се има предвид динамичната среда и ролята на човешкият фактор за успеха на бизнесорганизациите. В този контекст, намирането на ефективни стратегии, методи и тактики за разрешаване на възникналите конфликти е важна задача на мениджърите. Авторът си е поставил за цел да изследва противоречията и конфликтите, възникващи при функционирането на бизнесорганизациите в променяща се бизнес среда. По-специално внимание е отделено на извеждане на специфичните особености на конфликта като процес, на

конфликтните взаимодействия във вътрешната среда на организацията, на използваните стратегии, методи и тактики при разрешаване на конфликти, както и на алтернативните възможности за тяхното управление.

В първа глава умело с научна прецизност са представени теоретичните основи на конфликтите през погледа на отделни автори и изследователи. Правят впечатление терминологичните уточнения и аргументацията на проблемите с методологичен характер, свързани с предмета и обекта на изследването.

Във втора глава се представя изследване на процеса на управление на трудовите конфликти, стратегиите, методите и стратегическите алтернативи и връзката с компетенциите на мениджърите.

Трета глава представя методическите подходи за анализ на трудовите конфликти в дейността на обекта на изследване. Прецизно са представени резултатите от авторовото проучване, както и препоръките и насоките за подобряване на системата за управление на трудови конфликти в практиката.

Академичните учебници отговарят на академичните изисквания и са съобразени и покриват в съдържателно отношение материала по учебните програми по съответните дисциплини в Професионално направление 3.7. Администрация и управление.

Представените за участие в конкурса студии, статии и научни доклади са направили публично известни резултатите от изследванията на гл. ас. д-р Милен Динков. Следва да отбележим, че публикациите са в областта на конкурса, актуални са и в голямата си част са с практическа насоченост. Публикациите не повтарят представените за придобиване на ОНС „доктор“ и за заемане на академичната длъжност „главен асистент“ и не ми е известно да е доказано по законоустановения ред плагиатство в научните трудове на кандидата. В представените публикации проличават сериозни и задълбочени познания в областта на професионалното направление 3.7. Администрация и управление. Имат висок научен потенциал, емпирика, теоретична и практико-приложна стойност. Изведени са авторови становища с принос към теорията и препоръки към практиката. Всичко това ми дава основание да поставя висока оценка на качеството на публикациите на гл. ас. д-р Милен Динков.

6. Характеризиране на научните приноси

Приемам приносите, за които се претендира в представените публикации на гл. ас. д-р Милен Динков. В представените за конкурса публикации могат да се открият научни и научно-приложни приноси в няколко области. По важни сред тях са:

- *Научни приноси:* Извършен литературен обзор и обогатяване на научните виждания за понятието „конфликт“. Очертаване на спецификите на конфликтологичната компетентност като основен компонент на професионалната компетентност на мениджърите. Авторово представяне на система за развитие на конфликтологичната компетентност, на нейните функции и равнища. Обогатяване на научното знание за стратегическия мениджмънт чрез интердисциплинарно концептуализиране на стратегическата ситуация в контекста на теорията на организациите. Систематизиране на научни критерии за класифициране на комплексни управленски проблеми в условията на глобализация за запълване на изследователска празнина по отношение на възникващи казуси. В областта на управлението на човешките ресурси, като принос се посочва разширяване на съществуващото теоретично знание в областта на цялостното моделиране на психосоциалните феномени на работното място в условията на пазарна несигурност. В публикация авторът изгражда концептуална рамка, утвърждаваща доброволния труд като управленски инструмент и значим граждански фактор за преодоляване на икономически кризи и балансиране на технологичното производство с екологичната устойчивост.
- *Научно-приложни приноси:* Предложена е система за управление на трудови конфликти в стопанската практика, която предполага по ефективна и цялостна оценка и контрол. Като принос, също може да се посочи извеждането на стратегически насоки и дефиниране на дългосрочни параметри за преоценка на корпоративното управление с цел повишаване на икономическата ефективност на организациите в условията на пазарна несигурност. В областта на управлението на човешките ресурси, приносен момент са предложените конкретни насоки за модернизация на процесите по управление на човешкия капитал, като са предложени стъпки за внедряване на мобилно обучение на служителите. В част от представените публикации се откроява като приносен момент методически обосноваването и оперативно дефинирани стъпки за вземане

на рационални управленски решения в логистичните организации чрез балансирано използване на ресурсите. Проектирана е гъвкава стратегия, която обхваща техники за управление на доставките, при което готови решения за координиране на материалните потоци са детайлно изследвани с цел минимизиране на разходите.

7. Академична известност

В представеният списък с цитирания са посочени 17 цитата на публикациите на гл. ас. д-р Милен Динков. Справката показва, че кандидата се утвърждава като известен автор в областта на администрацията и управлението.

8. Допуснати слабости, критични бележки, препоръки.

Нямам конкретни препоръки относно работата на кандидата

9. Обобщена оценка

Въз основа на написаното по-горе от мен в становището, заявявам, че гл. ас. д-р Милен Емилов Динков отговаря напълно на всички изисквания на Закона за развитието на академичния състав в Република България, Правилника за неговото прилагане, както и на Правилника за развитие на академичния състав в Стопанска академия за заемане на академична длъжност „доцент“ в професионално направление 3.7 Администрация и управление и се утвърждава като авторитетен преподавател и научен работник в СА „Д.А. Ценов“.

Като имам предвид качествата на научната и изследователска дейност на гл. ас. д-р Милен Динков, убедено препоръчвам да бъде избран за доцент по област на висше образование: 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление: 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Социално управление“ в СА „Димитър А. Ценов“ – Свищов.

Свищов,
27.07.2026 г.


Заличени данни с цел превенция
Подпис
/доц. д-р Христо Сирашки/